

Los latinos y sus familias necesitan días pagados por enfermedad

ENERO 2017

Todo el mundo se enferma, y todo el mundo necesita tiempo para recuperarse. Sin embargo, 14 millones de trabajadores latinos en los Estados Unidos son incapaces de ganar un solo día por enfermedad pagada, obligándolos a elegir entre su salud o la salud de sus familias y su seguridad económica cuando se enferman o tienen que cuidar a un ser querido enfermo.¹ La incapacidad de la mayoría de los latinos de ganar días de enfermedad pagados puede tener consecuencias devastadoras. Ya es hora de contar con un estándar nacional de días pagados por enfermedad que proteja el bienestar de los latinos y de todas las familias trabajadoras.

Demasiados latinos se ven obligados a elegir entre su trabajo y su salud o sus familias

Los latinos tienen la tasa más alta de participación en la fuerza laboral de cualquier grupo racial o étnico en los Estados Unidos² y son el segmento de más rápido crecimiento de la fuerza laboral,³ sin embargo, son los que tienen menos probabilidades de tener acceso a los días pagados por enfermedad.

- ▶ Más de la mitad de los latinos – incluyendo el 55 por ciento de los hombres y el 51 por ciento de las mujeres – son incapaces de ganar un solo día pagado por enfermedad por medio de su trabajo.⁴
- ▶ Los latinos, de manera desproporcionada, trabajan en actividades en las que los empleadores no proporcionan días pagados por enfermedad, incluyendo la preparación y servicio de alimentos; construcción; limpieza y mantenimiento de edificio y jardines; y producción.⁵ Cuando los latinos en estas ocupaciones no pueden ganar días pagados por enfermedad, a menudo no tienen más remedio que ir a trabajar enfermos, lo que pone en riesgo su salud y la salud de sus compañeros de trabajo, los clientes y el público en general.⁶

“El 75 por ciento de los latinos apoyan una legislación de días pagados por enfermedad.”

— Centro de Investigación de Opinión Nacional en la Universidad de Chicago, 2010

Enfermarse puede tener graves consecuencias económicas para los latinos sin días por enfermedad pagados.

- ▶ En promedio, a los latinos se les paga menos y tienen menos ahorros y menos acceso a la riqueza que los trabajadores blancos. Más de una cuarta parte (27 por ciento) de los

hogares latinos no tienen ahorros netos o activos para utilizar durante una inesperada pérdida de ingresos.⁷ Y, hasta el 2015, una de cada cinco familias latinas vivía en la pobreza.⁸ Estas condiciones hacen que sea mucho más difícil de enfrentar una pérdida de ingresos debido a una enfermedad o necesidades de salud.

- ▶ Tan sólo unos pocos días de salario perdido es equivalente a la pérdida del valor de un mes completo de comestibles o de los gastos de atención médica para una familia común que no cuenta con días pagados por enfermedad.⁹ Dado que en promedio, a los trabajadores latinos se les paga menos que a los trabajadores en general, una pérdida de ingresos puede empeorar las cosas aún más rápido.¹⁰
- ▶ La pérdida del trabajo debido a una enfermedad es una amenaza seria para las familias latinas sin días pagados por enfermedad. A nivel nacional, casi uno de cada cuatro adultos reportan haber perdido un trabajo o se les dijo que perderían el trabajo por tomar tiempo libre debido a una enfermedad o para cuidar a un familiar enfermo.¹¹

Muchos trabajadores latinos ponen en riesgo su salud, porque no pueden obtener días pagados por enfermedad.

- ▶ Los latinos son menos propensos que sus colegas en informar cuando utilizan los servicios de salud preventiva, tales como pruebas de detección de cáncer de mama, de cuello uterino y colorrectal, y tienen tasas de mortalidad sustancialmente más altas de diabetes, hipertensión y las enfermedades del hígado.¹² Los trabajadores sin días pagados por enfermedad son menos propensos a acudir al médico o de utilizar la atención preventiva.¹³
- ▶ Desde la aprobación de la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio, 4,2 millones de adultos latinos que no estaban asegurados anteriormente, han ganado una cobertura de salud.¹⁴ Sin embargo, con el fin de aprovechar plenamente los beneficios del seguro de salud, muchos latinos todavía necesitan de ese tiempo con una seguridad laboral para buscar cuidados de salud.

Cuando a los padres y cuidadores latinos se les niegan los días pagados por enfermedad, sus familias enteras sufren.

- ▶ Los latinos son propensos a tener familias grandes más que otros trabajadores, con frecuencia tienen mayores responsabilidades de cuidado.¹⁵ El setenta y cinco por ciento de los latinos con hijos menores de 18 años estaban en la fuerza laboral en 2015,¹⁶ y más de la mitad de las madres latinas (53 por ciento) son el principal sostén de sus familias.¹⁷ Estos padres trabajadores necesitan tiempo para cuidar a sus hijos cuando se enferman y tiempo para llevarlos a chequeos y a sus vacunas para ayudar a mantenerlos sanos.¹⁸
- ▶ Los latinos también son más propensos a tener responsabilidades de cuidado de adultos más que otros grupos raciales y étnicos. Más del 20 por ciento de los latinos sirven como cuidadores de un familiar adulto o alguien cercano a ellos, y, en promedio, los cuidadores latinos pasan un 40 por ciento más de su tiempo proporcionando cuidado que los cuidadores caucásicos.¹⁹ A los cuidadores familiares latinos a los que se les niegan los días pagados por enfermedad enfrentan adicionales – y a veces imposibles – obstáculos para tomarse tiempo del trabajo para acompañar a sus seres queridos a citas con el médico, administrar medicamentos o hacer frente a una emergencia médica.

Los trabajadores latinos y sus familias merecen una solución

Una ley nacional de días de enfermedad pagados permitiría a millones de trabajadores, incluidos los latinos, ganar días pagados por enfermedad con protección de empleo.

Actualmente, siete estados (Arizona, California, Connecticut, Massachusetts, Oregón, Vermont y Washington) y 32 localidades tienen – o pronto tendrán – leyes establecidas de días pagados por enfermedad,²⁰ y un cuerpo creciente de evidencia muestra que las leyes existentes están funcionando bien.²¹ Los trabajadores latinos están a menudo en el centro de las campañas para pasar estas leyes, uniéndose a defensores de los trabajadores, mujeres y niños, así como los expertos en salud pública, para ganar estas importantes protecciones.

El Acta de Familias Saludables establecería un estándar nacional de los días pagados por enfermedad. Para las empresas con 15 o más empleados el Acta de Familias Saludables permitiría a los trabajadores ganar hasta siete días pagados por enfermedad, con protección del empleo, cada año, para recuperarse de una enfermedad de corta duración, atender a un familiar enfermo, tener acceso a la atención preventiva o solicitar el apoyo relacionado con la violencia doméstica, asalto sexual o acecho. Los trabajadores de las empresas con menos de 15 empleados ganarían hasta siete días de enfermedad sin goce de sueldo con protección del empleo, cada año, para ser utilizados por las mismas razones, a menos que sus empleadores opten por ofrecer días pagados por enfermedad. Las personas de todos los Estados Unidos – y especialmente los latinos – deben tener una oportunidad justa para obtener el cuidado que necesitan o el cuidado de un ser querido. Más información en **PaidSickDays.org**.

1 U.S. Census Bureau. (2014). *Encuesta sobre la Comunidad 1-Estimados del año 2014, por Sexo Edad Estado de empleo para la población de 16 años (Hispano o Latino)*, Tabla C23002I. Obtenido 17 enero de 2017, de https://factfinder.census.gov/faces/tableservices/jsf/pages/productview.xhtml?pid=ACS_14_1YR_C23002I&prodType=table; Xia, J., Hayes, J., Gault, B., y Nguyen, H. (2016, Febrero). Pagados días enfermos de acceso y uso tarifas varían según la raza / origen étnico, ocupación y ganancias. Institute for Women's Policy Research Publication. Consultado el 17 de enero de 2017, de <http://www.iwpr.org/publications/pubs/paid-sick-days-access-and-usage-rates-vary-by-race-ethnicity-occupation-and-earnings#sthash.2EEKh9Fj.dpuf> (no publicado cálculo basado en el número de trabajadores negros en la mano de obra civil, multiplicado por el porcentaje de trabajadores negros empleadas sin días de enfermedad pagados)

2 U.S. Bureau of Labor Statistics. (2016, 10 de febrero). *Tabla 3. Situación laboral de la población civil no institucional por edad, sexo y raza*. Obtenido 26 octubre de 2016, de <http://www.bls.gov/cps/cpsaat03.htm>; U.S. Bureau of Labor Statistics. (2016, 10 de febrero). *Tabla 4. Situación laboral de la población hispana o latina por edad y sexo*. Consultado el 26 de octubre de 2016, de <http://www.bls.gov/cps/cpsaat04.htm>

3 Kochhar, R. (2012). *Población Activa el crecimiento se desacelera, Compartir hispana crece*. Pew Research Center Publication. Obtenido 26 octubre de 2016, de <http://www.pewsocialtrends.org/2012/02/13/labor-force-growth-slows-hispanic-share-grows-2/>

4 Xia, J., Hayes, J., Gault, B., y Nguyen, H. (2016, febrero). *Pagados días enfermos de acceso y uso tarifas varían según la raza/origen étnico, ocupación y ganancias*. Institute for Women's Policy Research Publication. Consultado el 26 de octubre de 2016, de <https://iwpr.org/publications/paid-sick-days-access-and-usage-rates-vary-by-raceethnicity-occupation-and-earnings/>

5 Latinos comprenden 16,5 por ciento de la población civil empleada, pero comprenden 25 por ciento de la preparación de alimentos y trabajadores porción (19 por ciento días de enfermedad pagados tasa de acceso); 32 por ciento de los trabajadores de la construcción y extracción (30 por ciento días de enfermedad pagados tasa de acceso); 36 por ciento de los trabajadores de edificio y los jardines de limpieza y mantenimiento (34 por ciento días de enfermedad pagados tasa de acceso); y el 22 por ciento de los trabajadores de producción (52 por ciento días de enfermedad pagados tasa de acceso). U.S. Census Bureau. (2016). *Tabla B24010I: Sexo por ocupación de los civil ocupada población 16 años y más (Hispano o Latino)*. Obtenido 26 octubre de 2016, de http://factfinder.census.gov/faces/tableservices/jsf/pages/productview.xhtml?pid=ACS_15_1YR_B24010I&prodType=table; Oficina del Censo de EE.UU. *Tabla B24010: Sexo por ocupación de los civil ocupada Población de 16 años y más*. Obtenido 26 octubre de 2016, de http://factfinder.census.gov/faces/tableservices/jsf/pages/productview.xhtml?pid=ACS_15_1YR_B24010&prodType=table (cálculos no publicados). Las tarifas de acceso a los días de enfermedad pagados por la ocupación, véase la nota 4, Figura 7.

6 National Partnership for Women & Families. (2013, Abril). *Días de enfermedad pagados mejorar nuestra salud pública*. Consultado el 17 de enero de 2017, de <http://www.nationalpartnership.org/research-library/work-family/psd/paid-sick-days-improve-our-public-health.pdf>

7 Corporation for Enterprise Development. (2016). *Activos y oportunidad Scorecard: Extreme Activos tasa de pobreza*. Consultado el 16 de agosto de 2016, de <http://scorecard.assetsandopportunity.org/latest/measure/extreme-asset-poverty-rate>

8 U.S. Census Bureau. (2016). *Las estimaciones para 2015 Encuesta sobre la Comunidad de 1 año, Tabla S0201: Perfil seleccionado población en los Estados Unidos*. Consultado el 26 de octubre de 2016, de http://factfinder.census.gov/faces/tableservices/jsf/pages/productview.xhtml?pid=ACS_15_1YR_S0201&prodType=table

-
- 9 Green, A., Filion, K., y Gould, E. (2011, 29 de Junio). *La necesidad de días de enfermedad pagados: la falta de una política federal erosiona aún más la seguridad económica de la familia*. Economic Policy Institute Publication. Consultado el 26 de octubre de 2016, de http://www.epi.org/publication/the_need_for_paid_sick_days/
- 10 Latinas que sostienen a tiempo completo, trabajos de todo el año en los Estados Unidos se pagan, en promedio, sólo 54 centavos por cada dólar pagado a blanco, los hombres no hispanos mientras que los latinos se les paga sólo 62 centavos por cada dólar pagado a los hombres blancos, no hispanos. U.S. Census Bureau. (2016). *Current Population Survey, Sociales y Económico Anual (ASEC) Suplemento: Experiencia laboral en 2015 - Las personas de 15 años y más por las ganancias totales de dinero en 2015, edad, raza, origen hispano, y Sexo: Tabla PINC-05*. Consultado el 26 de octubre de 2016, de <http://www.census.gov/data/tables/time-series/demo/income-poverty/cps-pinc/pinc-05.html> (no publicado cálculo basado en el salario medio anual de blanco, los hombres no hispanos, latinos y latinas que trabajaron a tiempo completo, durante todo el año en 2015)
- 11 Smith, T.W., y Kim, J. (2010, Junio). *Pagadas días enfermos: actitudes y experiencias* (p. 6). Public Welfare Foundation and National Opinion Research Center at the University of Chicago Publication. Obtenido 26 octubre de 2016, de <http://www.nationalpartnership.org/research-library/work-family/psd/paid-sick-days-attitudes-and-experiences.pdf>
- 12 Domínguez, K., Penman-Aguilar, A., Chang, M.-H., Moonesinghe, R., Castellanos, T., Rodríguez-Lainz, A., y Schieber, R. (2015). Signos vitales: principales causas de muerte, Prevalencia de enfermedades y factores de riesgo, y el uso de los servicios de salud entre los hispanos en los Estados Unidos - 2009-2013. *Morbidity and Mortality Weekly*, 64(17), 469-478. Consultado el 26 de octubre de 2016, de http://www.cdc.gov/mmwr/preview/mmwrhtml/mm6417a5.htm?s_cid=mm6417a5_w
- 13 Peipins, L.A., Soman, A., Berkowitz, Z., y Negro, M.C. (2012, 12 de julio). La falta de licencia por enfermedad como una barrera para la detección del cáncer y la búsqueda de atención médica: resultados de la Encuesta Nacional de Salud. *BMC Public Health*, 12(520). Consultado el 26 de octubre de 2016, de <http://www.biomedcentral.com/content/pdf/1471-2458-12-520.pdf>
- 14 U.S. Department of Health and Human Services. (2015 16 de septiembre). *La ACA está trabajando para la comunidad latina*. Obtenido 26 octubre de 2016, de <http://www.hhs.gov/healthcare/facts-and-features/fact-sheets/aca-working-latino-community/index.html>
- 15 Livingston, G. (2015, 7 de mayo). *La falta de hijos Falls, Tamaño de la familia crece entre las mujeres con educación superior*. Pew Research Center Publication. Obtenido 26 octubre de 2016, de <http://www.pewsocialtrends.org/2015/05/07/childlessness-falls-family-size-grows-among-highly-educated-women>; Glynn, S.J., y Farrell, J. (2012, 20 de noviembre). *Los latinos que menos probabilidades tienen la licencia pagada o flexibilidad laboral*. Center for American Progress Publication. Obtenido 26 octubre de 2016, de <http://www.americanprogress.org/wp-content/uploads/2012/11/GlynnLatinosPaidLeave1.pdf>
- 16 Dunn, D. (2016, el 22 de septiembre). Comunicación personal. (Cálculo Unpublished de U.S. Bureau of Labor Statistics datos)
- 17 Anderson, J. (2016, septiembre). *Las madres cabeza de familia por raza/etnia y estado*. Institute for Women's Policy Research Publication. Consultado el 12 octubre de 2016, de <http://www.iwpr.org/publications/pubs/breadwinner-mothers-by-race-ethnicity-and-state/> (madres cabeza de familia se definen como las madres solteras que son cabeza de un hogar o madres casadas que generar al menos el 40 por ciento de los ingresos conjuntos de un hogar)
- 18 National Partnership for Women & Families. (2015, agosto). *Los niños saludables, escuelas saludables: el caso de una norma nacional de días de enfermedad pagados*. Consultado el 26 de octubre de 2016, de <http://www.nationalpartnership.org/research-library/work-family/psd/healthy-kids-healthy-schools-the-case-for-paid-sick-days.pdf>
- 19 National Alliance for Caregiving. (2015, junio). *El cuidado en los EE.UU. 2015*. National Alliance for Caregiving and AARP Public Policy Institute Publication. Consultado el 26 de octubre de 2016, de http://www.caregiving.org/wp-content/uploads/2015/05/2015_CaregivingintheUS_Final-Report-June-4_WEB.pdf
- 20 National Partnership for Women & Families. (2016, 13 de septiembre). *Corriente Días de enfermedad pagados leyes*. Consultado el 26 de octubre de 2016, de <http://www.nationalpartnership.org/research-library/work-family/psd/current-paid-sick-days-laws.pdf>
- 21 National Partnership for Women & Families. (2015, noviembre). *Días de enfermedad pagados: bajo costo, alta recompensa para los trabajadores, los empleadores y las comunidades*. Consultado el 26 de octubre de 2016, de <http://www.nationalpartnership.org/research-library/work-family/psd/paid-sick-days-low-cost-high-reward.pdf>

El National Partnership for Women & Families es un grupo de defensa sin fines de lucro y no partidario dedicado a promover la equidad laboral, acceso a cuidado de salud de alta calidad y normas que ayudan a las mujeres y los hombres a cumplir con las demandas combinadas de trabajo y familia. Para más información visite NationalPartnership.org.

© 2017 National Partnership for Women & Families. Derechos reservados.