

了解您的权力： COVID-19 紧急薪病假和有薪家事假

什么是家庭优先冠状病毒应急法案？

家庭优先冠状病毒应急法案为许多工人提供 紧急薪病假和有薪家事假的新权利，以用于与 COVID-19 有关的健康和检疫和托儿等家庭照料。

紧急薪病假：家庭优先冠状病毒应急法案 为工人提供长达80小时 (10天/两个工作周) 的薪病假时间，以满足与 COVID-19 和/或关闭孩子的学校或照料地点有关的疾病和照料需求，如果员工无法进行远程办公。

可以采取紧急薪病假时间：



如果您遵守 联邦政府，州政府或当地法隔离令或检疫疫令。



如果卫生保健提供者建议您进行自我检疫；或有症状并正在寻求医学诊断。



为了照顾受 隔离令或检疫疫令的人。



为了照顾因COVID-19相关原因而关闭学校或看护所的儿童（包括如果其托儿服务不可用的话）。

其他须知：

- 如果您的雇主提供您的医疗保险，则他们必须在您休假期间继续您的保险。
- 紧急薪病假和有薪家事假有效期至2020年12月31日。
- 您可以先使用此紧急用薪病假时间，然后再享受雇主提供的任何其他用薪病假，PTO或其他用薪休假福利。您的雇主不能要求您使用其他累计时间代替紧急带薪病假时间。
- 紧急用薪病假不能追溯。

我可以多少紧急带薪病假时间？

- 全职员工最多可享受80个小时（10个工作日）的用薪病假时间。
- 兼职员工可以花两周的平均时间。

用病假时可以给我多少钱？

- 如果您使用薪病假时间照顾自己，则将按常规工资支付，最高每天511美元。如果您的正常工资低于最低工资，您将至少获得最低工资。
- 如果您照顾别人，您将获得正常工资的三分之二，每天最高200美元。如果您的正常工资低于最低工资，您将获得至少三分之二的最低工资。

这对谁有帮助？



公司员工少于500名的工人



各种规模的州和地方政府机构的员工



大多数联邦工人



自主就业人员和独立承包商可以在无法工作的时间内申请税收抵免

紧急有薪家事假

为了满足长期育儿需求, 家庭优先冠状病毒应急法案为工作中的父母提供长达12周的有工作保护的带薪家庭假期。这个法案给孩子的学校或通常的护理场所由于COVID-19而关闭或无法使用的工作父母提供帮助。

出于什么原因, 我可以休紧急有薪家事假?

您可以休紧急有薪家事假 为了您可以照顾因公共卫生突发事件而导致学校, 护理所或提供者关闭或无法使用的孩子。仅当您无法工作或远程办公时, 此功能才可用。

哪些类型的托儿服务符合条件?

- ✓ 领有牌照的托儿中心、团体托儿服务提供者、家庭托儿服务提供者或有偿定期提供托儿服务的提供者。
- ✗ 来自亲戚或其他无执照提供者的无偿托儿服务可能不符合资格。

我可以使用多少假期?

全职员工最多可以休12周假, 有薪假相当于每周工作40个小时。

兼职员工最多可以休12周假, 带薪休假的时间与他们在此期间正常安排的工作时间相同。

用紧急有薪家事假假时可以给我多少工资?

- \$ 紧急假期的前10天可以无薪 (通常由紧急带薪病假支付)。
- 紧急带薪家事假的工资是正常工资的三分之二。
- 雇主每天支付的费用不超过\$ 200, 总金额不超过\$ 10,000。

当我使用带薪家庭假时, 雇主会继续提供健康保险吗?

- ✓ 是的, 如果您通过雇主参加了健康保险, 则您的雇主必须在带薪家庭假期间继续承保。

休假回来后, 我的工作会保留吗?

- ✓ 是, 请假的工人有权重返原来工作职位或同等职位。有些州和地方还提供其他保护。