

了解您的權力： COVID-19 緊急薪病假和有薪家事假

什麼是家庭優先冠狀病毒應急法案？

家庭優先冠狀病毒應急法案為許多工人提供 緊急薪病假和有薪家事假的新權利，以用於與 COVID-19 有關的健康和檢疫和托兒等家庭照料。

緊急薪病假：家庭優先冠狀病毒應急法案為工人提供長達80小時(10天/兩個工作週)的薪病假時間，以滿足與COVID-19 和/或關閉孩子的學校或照料地點有關的疾病和照料需求,如果員工無法進行遠程辦公。

可以採取緊急薪病假時間：



如果您遵守 聯邦政府，州政府或當地法隔離令或檢疫疫令。



如果衛生保健提供者建議您進行自我檢疫；或有症狀並正在尋求醫學診斷。



為了照顧受 隔離令或檢疫疫令的人。



為了照顧因COVID-19相關原因而關閉學校或看護所的兒童（包括如果其托兒服務不可用的話）。

其他須知：

- 如果您的雇主提供您的醫療保險，則他們必須在您休假期間繼續您的保險。
- 緊急薪病假和有薪家事假有效期至2020年12月31日。
- 您可以先使用此緊急用薪病假時間，然後再享受雇主提供的任何其他用薪病假，PTO或其他用薪休假福利。您的雇主不能要求您使用其他累計時間代替緊急帶薪病假時間。
- 緊急用薪病假不能追溯。

我可以多少緊急帶薪病假時間？

- 全職員工最多可享受80個小時（10個工作日）的用薪病假時間。
- 兼職員工可以花兩週的平均時間。

用病假時可以給我多少錢？

- 如果您使用薪病假時間照顧自己，則將按常規工資支付，最高每天511美元。如果您的正常工資低於最低工資，您將至少獲得最低工資。
- 如果您照顧別人，您將獲得正常工資的三分之二，每天最高200美元。如果您的正常工資低於最低工資，您將獲得至少三分之二的最低工資。

這對誰有幫助？



公司員工少於500名的工人



各種規模的州和地方政府機構的員工



大多數聯邦工人



自主就業人員和獨立承包商可以在無法工作的時間內申請稅收抵免

緊急有薪家事假

為了滿足長期育兒需求，家庭優先冠狀病毒應急法案為工作中的父母提供長達12週的有工作保護的家庭假期。這個法案給孩子的學校或通常的護理場所由於COVID-19而關閉或無法使用的工作父母提供幫助。

出於什麼原因，我可以休緊急有薪家事假？

您可以休緊急有薪家事假為了您可以照顧因公共衛生突發事件而導致學校，護理所或提供者關閉或無法使用的孩子。僅當您無法工作或遠程辦公時，此功能才可用。

哪些類型的托兒服務符合條件？

- ✓ 領有牌照的托兒中心、團體托兒服務提供者、家庭托兒服務提供者或有償定期提供托兒服務的提供者。
- ✗ 來自親戚或其他無執照提供者的無償托兒服務可能不符合資格。

我可以使用多少假期？

全職員工最多可以休12週假，有薪假相當於每週工作40個小時。

兼職員工最多可以休12週假，帶薪休假的時間與他們在此期間正常安排的工作時間相同。

用緊急有薪家事假假時可以給我多少工資？

- \$ 緊急假期的前10天可以無薪（通常由緊急帶薪病假支付）。
- 緊急帶薪家事假的工資是正常工資的三分之二。
- 雇主每天支付的費用不超過\$ 200，總金額不超過\$ 10,000。

當我使用帶薪家庭假時，雇主會繼續提供健康保險嗎？

- ✓ 是的，如果您通過雇主參加了健康保險，則您的雇主必須在帶薪家庭假期間繼續承保。

休假回来后，我的工作会保留吗？

- ✓ 是，請假的工人有權重返原來工作職位或同等職位。有些州和地方還提供其他保護。